2025 年度随州市胜利学校代课教师工资项目绩效自评表

评价年度：2025 年度　　编制单位：随州市胜利学校　　金额单位：万元

项目名称	代课教师工资项目		
主管部门	随州市教育局	**实施单位**	随州市胜利学校
支出功能科目	教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项），科目代码 2050299		
全年预算数	443.25	**执行数**	443.25
预算执行率	100%	**自评得分及等级**	**96 分 / 优**
年度总体目标	按 1 比 19 师生比标准足额配备代课教师，弥补师资缺口；按时足额发放代课教师工资，保障教师待遇及时兑现；保障全校教学计划顺利实施，教育教学秩序稳定有序。		

指标类别	绩效指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分
产出指标-数量	代课教师配备到位率	按 1 比 19 师生比足额配备，100%	按 2374 名在校生、1 比 19 师生比测算应配约 125 人，实际足额配备，有效弥补师资缺口。	15	**15**
产出指标-质量	工资足额发放率	100%	代课教师工资按标准足额发放，无拖欠、无克扣。	15	**15**
产出指标-时效	工资发放及时率	按月按序时发放，100%	工资按序时进度及时发放，资金当年全部执行完毕。	10	**10**
产出指标-成本	项目支出控制	不超预算 443.25 万元	实际支出 443.25 万元，完成预算 100%，无超支。	10	**10**
效益指标-社会效益	教学秩序保障情况	教学计划顺利实施，秩序稳定有序	全校教学计划顺利实施，课程开齐开足，未出现因缺师导致停课、并班情况。	25	**25**
效益指标-可持续影响	代课教师队伍稳定性	队伍稳定、专业发展支持到位	队伍总体稳定，但流动性较大，专业发展支持体系有待完善。	15	**12**
满意度指标	教师及学生家长满意度	大于等于 90%	满意度指标达标率 100%，未开展专项问卷测评。	10	**9**
合计				**100**	**96**
主要问题	一是代课教师队伍流动性较大，编制数 45 人难以匹配在校生 2374 人的办学规模，师资补充依赖代课教师。二是代课教师专项培训和专业成长通道不健全。三是实际聘用代课教师人数决算文本未披露，量化底数不够清晰。				
改进措施	一是落实并完善《外聘教师管理办法》，明确续聘优先条件和考核激励，稳定聘用队伍。二是将代课教师纳入学校教研培训体系统筹安排，探索专业成长通道。三是建立聘用人数、岗位分布与工资发放台账，做实绩效量化底数。				
自评结论	项目全年预算 443.25 万元、执行 443.25 万元，完成预算 100%，足额配备代课教师弥补				

	了师资缺口，保障了教学计划顺利实施和教育教学秩序稳定，资金管理规范、专款专用。自评得分 96 分，评价等级为优。